

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

การพัฒนากำลังพล เป็นการเตรียมความพร้อมด้านกำลังพลให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะตาม มาตรฐานที่ตำแหน่งกำหนดไว้ มีระเบียบวินัย ขวัญกำลังใจที่เข้มแข็ง มีความภาคภูมิใจในเกียรติยศ ศักดิ์ศรี ความเป็นตำรวจอาชีพ สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ นำมาซึ่งความเชื่อมโยงสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑. การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม การพัฒนาบุคลิกภาพข้าราชการตำรวจ
มีขั้นตอน การดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ จัดทำโครงการ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
หรือ นโยบายกาปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๒ จัดหางบประมาณจากแหล่งต่างๆ ได้แก่ งบประมาณของหน่วยหรือขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (โครงการที่เกี่ยวข้องกับงานป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรม และงานยาเสพติด), สว่นราชการอื่นๆ, องค์กรมูลนิธิ ภาคเอกชน (กรณี ขอรับการสนับสนุนจากภาคธุรกิจเอกชน อาจขอรับการสนับสนุนในกิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร หรือที่เรียกว่า Corporate Social Responsibility-CSR, กต.ตร.สถานีตำรวจ หรือกองทุนสถานีตำรวจ

๑.๓ กำหนดวันเวลา สถานที่ กรณีใช้สถานที่ภายนอก ขอรับการสนับสนุน
เจ้าของสถานที่

๑.๔ ดำเนินการฝึกอบรม จัดกิจกรรม

๑.๕ ประเมินผล

กฎ/ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

-ยุทธศาสตร์ของ ตร.ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕

- โครงการพัฒนาสถานีตำรวจ เพื่อประชาชน



๒. มาตรการป้องกันราชอาณาจักรตำรวจฆ่าตัวตาย

๒.๑ ออกคำสั่งมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา และดำเนินการตาม มาตรการที่ ตร.กำหนด โดยนำแนวทางตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เกี่ยวกับการแบ่งการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา มาใช้โดยอนุโลม

๒.๒ มาตรการป้องกัน ไดแก ส้ารวจ ดูแล ไหความรุและคำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๓ มาตรการเฝ้าระวัง ไดแก การสังเกตพฤติกรรม สัญญาณเตือนก่อนการฆ่าตัวตาย การปฏิบัติเมื่อพบสัญญาณเตือน ประสานครอบครัว เพื่อนร่วมงานในการให้ความช่วยเหลือ

๒.๔ มาตรการเมื่อเกิดเหตุและพ่นฟูหลังเกิดเหตุ การให้ความช่วยเหลือด้านรักษาพยาบาล จัดการศพ พ่นฟูจิตใจครอบครัว เพื่อนร่วมงาน

กฎ/ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องของ

- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๐๒/ว ๙๐ ลง ๓ ต.ค.๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตำรวจฆ่าตัวตาย



๓. การทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา

๓.๑ จัดทำโครงการ กำหนดวันเวลา สถานที่ทดสอบ ผู้เข้ารับการทดสอบ

๓.๒ ประสานหน่วยเกี่ยวข้องของ เกี่ยวกับรูปแบบในการทดสอบ

๓.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ หรือผู้ควบคุมการทดสอบ มอบหมายผู้ควบคุม

ให้ เหมาะสม

๓.๔ ดำเนินการทดสอบ

๓.๕ รวบรวมผลการทดสอบ แจ้งผลการทดสอบให้ผู้เข้ารับการทดสอบทราบ เพื่อนำไปปรับปรุงตนเอง

๓.๖ รายงานผลการทดสอบให้หน่วยเกี่ยวข้อง

กฎ/ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๕๕/๒๕๕๖ ลง ๑๕ ก.ย.๕๖ เรื่อง ให้ปฏิบัติตาม นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ขอ ๓.๑.๑๒ การบริหารจัดการ ขอ ๔ ดานสวัสดิการ)



๔. การตรวจสอบภาพประจำปี

๔.๑ จัดทำโครงการ

๔.๒ ประสาน รพ.ตร. กำหนดวันเวลา สถานที่ ในการตรวจ

๔.๓ ส่งรายละเอียดข้าราชการตำรวจผู้รับการตรวจ ให้ รพ.ตร.

๔.๔ อำนวยความสะดวก เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการ

๔.๕ รอรับผลการตรวจ และแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทราบ

๔.๖ ส่งสรุปผลการตรวจและค่าใช้จ่ายไปยัง ภ.จว. ระเบียบ

กฎ/ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๕๕/๒๕๕๖ ลง ๑๕ ก.ย.๕๖ เรื่อง ให้ปฏิบัติตาม นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ขอ ๓.๑.๑๒ การบริหารจัดการ ขอ ๔ ดานสวัสดิการ)



๕. การแข่งขันกีฬาภายในสถานีดำรวจ หรือระหว่างหน่วยอื่น

๕.๑ จัดทำโครงการ

๕.๒ กำหนดชนิดกีฬา ตารางการแข่งขัน กำหนดกลุ่มผู้ร่วมแข่งขัน สถานที่แข่งขัน

๕.๓ จัดพิธีเปิด-ปิดการแข่งขัน จัดทำกำหนดการ เชิญผู้เกี่ยวข้องของเขารวม

๕.๔ ประเมินผลการดำเนินการ รายงานหน่วยเกี่ยวข้อง

กฎ/ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๕๕/๒๕๕๖ ลง ๑๕ ก.ย.๕๖ เรื่อง ให้ปฏิบัติตาม นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ขอ ๓.๑.๑๒ การบริหารจัดการ ขอ ๔ ดานสวัสดิการ)



๖. งานการศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงานตลอดจนงานเผยแพร่ความรู้

๖.๑ การฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการตำรวจเพื่อเพิ่มสมรรถนะให้เหมาะสมกับ สถานการณ์ หน่วยงานต่างๆ จำเป็นต้องมีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ เสริมสร้างสมรรถนะให้แก่ ข้าราชการตำรวจในด่านต่างๆ โดยพิจารณาตามสภาพปัญหาของหน่วยงาน ความต้องการ การฝึกอบรมที่ แตกต่างกัน ประเด็นที่ควรนำมาพิจารณา ได้แก่ การพัฒนาการให้บริการด้วยความ เต็มใจ (service mind), ความรู้ภาษาอังกฤษ, ความรู้เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน, การพัฒนาความรู้ความสามารถให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงานใน จชต. ฯลฯ การฝึกอบรมดังกล่าวมีขั้นตอนการ ดำเนินการ ได้แก่

๖.๑.๑ โครงการที่หน่วยเหนือ หรือสวณราชการอื่นจัดฝึกอบรม

๑) สำรวจ สรรหา หลักสูตรการฝึกอบรมจากหน่วยต่างๆ

สถาบันการศึกษา องค์กรเอกชน ที่จัดการฝึกอบรมและสามารถส่งข้าราชการตำรวจเข้ารับการ ฝึกอบรมได้ โดยหน่วยงานดังกล่าวอาจสนับสนุนงบประมาณการฝึกอบรมให้ หรือสามารถใช งบประมาณของหน่วยได้

๒) พิจารณาลายละเอียดของหลักสูตร และประกาศให้ผู้ที่สนใจ

สมัคร

๓) พิจารณาคคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๔) คัดเลือกผู้ที่จะเข้ารับการอบรมตามกรณีหน่วยตนสังกัดเป็น ผู้คัดเลือกเองหรือส่งรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบให้เจ้าของหลักสูตรเป็นผู้คัดเลือก

๕) แจ้งผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการอบรมทราบ

๖) ทำหนังสือส่งตัว

๗) มอบหมายงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้มีผู้รับผิดชอบแทน ระหว่างไปฝึกอบรม

๖.๑.๒ โครงการฝึกอบรมที่สถานีตำรวจดำเนินการเอง สถานีตำรวจจะต้อง พิจารณาจากองค์ความรู้ของหน่วย หรือความจำเป็นแต่ละพื้นที่ และดำเนินการตามขั้นตอน ได้แก่

๑) วิเคราะห์เหตุผลความจำเป็น เสนอขออนุมัติหลักการกับ

หัวหน้า สถานีตำรวจ

๒) ศึกษาหาแนวทางและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ตร. หรือ นโยบายของหน่วยเหนือ

๓) สำรวจยุทธศาสตร์หรือนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยราชการอื่นๆ ที่มีการกิจเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของ ประชาชน งานความมั่นคง งานด้านยาเสพติด หรืองานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตำรวจ เพื่อจัด ทำโครงการรวมและ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

๔) จัดทำโครงการ แผนงานโครงการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ตร. หรือนโยบายของหน่วยเหนือ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสวนราชการอื่นแล้วแต่กรณี

๕) ประสานหาแหล่งงบประมาณ

๖) ดำเนินงานตามแผนโครงการ

๗) ประเมินผลการดำเนินงานของโครงการ

๖.๑.๓ กรณีการฝึกอบรมยุทธวิธีตำรวจแต่ละสายงาน ให้มีความรู้ ทักษะและความชำนาญเฉพาะด้านอย่างเป็นมาตรฐาน

๑) กำหนดความต้องการการฝึกอบรม (training need) ที่ข้าราชการ ตำรวจในแต่ละสถานีตำรวจ ต้องการพัฒนา ทบพวน

๒) นำเสนอหัวหน้าสถานีตำรวจ มอบหมายแต่ละฝ่ายดำเนินการ ได้แก่ ฝ่ายป้องกันปราบปราม ฝ่ายสืบสวน ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายจราจร และฝ่ายอำนวยการ เป็นต้น เพื่อ จัดทำโครงการและดำเนินการ

๓) ประสานการปฏิบัติและสนับสนุนในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) สรุปบทเรียน ประเมินผลการดำเนินการ

กฎ/ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องของ

- ยุทธศาสตร์ของ ตร., ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕
- โครงการพัฒนาสถานีตำรวจ เพื่อประชาชน (ด้านที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร)
- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๕๕/๒๕๕๖ ลง ๑๕ ก.ย.๕๖ เรื่อง ให้ ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ขอ ๓.๑.๑๑ การเตรียมความพร้อมเขาสู่ ประชาคมอาเซียน)



๖.๒ การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการอื่นๆ

๖.๒.๑ การศึกษาดูงานหน่วยราชการอื่น จัดให้ข้าราชการตำรวจไปศึกษาดูงาน หน่วยราชการอื่น องค์กรธุรกิจเอกชน เพื่อเปิดโลกทัศน์ แนวคิดในการบริหารหรือวิธีการปฏิบัติงาน ตามความเหมาะสม

๖.๒.๒ กำหนดให้มีการประชุมชี้แจง/ปล่อยแถวข้าราชการตำรวจ โดยมอบหมายผู้บังคับบัญชาอบรมปล่อยแถวอย่างสม่ำเสมอ

๖.๒.๓ การศึกษาทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ทาง Application ตรวจสอบและจัดหาโปรแกรมเพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้พัฒนาตนเอง

๖.๒.๔ การฝึกหัดปฏิบัติงาน จัดให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ หรือข้าราชการตำรวจที่เปลี่ยนแปลงหน้าที่ ได้ฝึกหัดปฏิบัติงานคู่กับข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ ความสามารถ มีภาวะผู้นำ โดยดำเนินการในลักษณะการสอนงาน (Coaching)

กฎ/ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๕๕/๒๕๕๖ ลง ๑๕ ก.ย.๕๖ เรื่อง ให้ปฏิบัติตาม นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖.๓ การเผยแพร่ความรู้ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ

๖.๓.๑ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ติดตั้งภายในสถานีตำรวจ

๖.๓.๒ แจกเวียนหนังสือให้ฝ่ายต่างๆ ทราบ

๖.๓.๓ เผยแพร่ความรู้ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

๖.๓.๔ รวบรวมผลการดำเนินการให้หน่วยเกี่ยวข้องทราบ

กฎ/ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๕๕/๒๕๕๖ ลง ๑๕ ก.ย.๕๖ เรื่อง ให้ปฏิบัติตาม นโยบายการบริหารราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ